

GEREFORMEERDE
KERK (PKN)
ZUIDWOLDE

2019 - 2022

ONTMOETING
MET GOD,
MET ELKAAR
EN MET ONSZELF



BELEIDS- PLAN

EENHEID IN HET NODIGE,
VRIJHEID IN HET ONZEKERE,
IN ALLES DE LIEFDE

VOORWOORD

Het is goed voor een gemeente om een richting te bepalen. Wat doen we en wat doen we niet. Kritisch kijken naar ons doen en laten.

Het moet een plan zijn dat als kapstok dient voor de toekomst. Een leesbare richtlijn die niet in de onderste la verdwijnt, maar die er bij ieder beslismoment kan worden bijgepakt.

Zo kunnen we bepalen wat voor een gemeente we zijn.

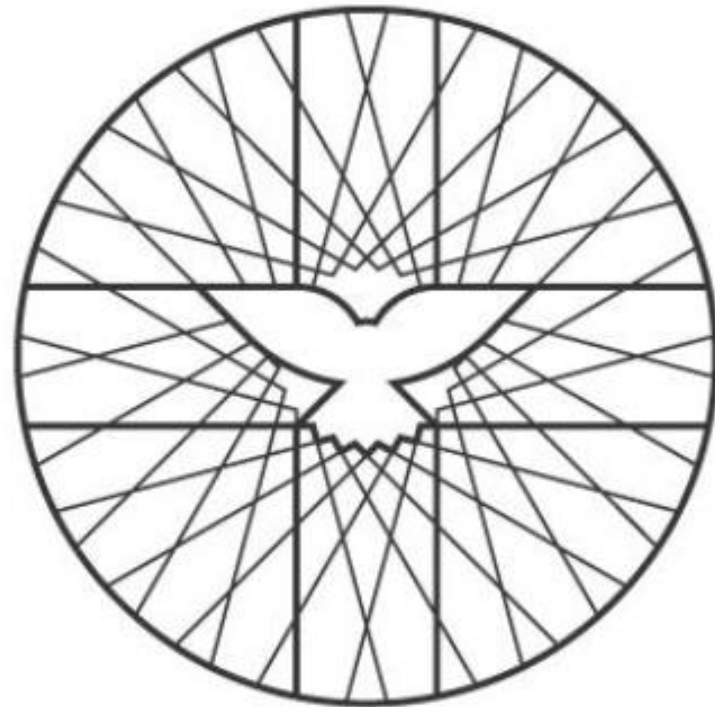
Het beleidsplan geeft richting aan het werk dat wij doen in het licht van het naderend koninkrijk van onze Heer. Tegelijkertijd willen we niet stilzitten, maar actief proberen iets te laten doorschemeren van het naderende koninkrijk. Dit doen we door in het hier en in het nu te ontmoeten, vandaar het thema: **ontmoeten**.

Een helder beleid en een duidelijke visie maakt dat ook het weinige dat we kunnen doen waarde heeft en belangrijk is.

In de gemeente van Christus mogen we God, elkaar en onszelf **ontmoeten**. Zowel binnen als buiten de Ontmoetingskerk.

Wij hopen dat dit beleidsplan mag dienen tot opbouw en bloei van de Gereformeerde Kerk Zuidwolde.

Protestantse Kerk



Gereformeerde Kerk Zuidwolde

THEMA EN DOELSTELLING

Het centrale **thema** voor de komende beleidsperiode (vier jaren) is **ontmoeten**: *we ontmoeten God, elkaar en onszelf.*

DOELSTELLING

Daarbij hebben we als **doelstelling** om een diaconale* en missionaire* gemeente te zijn. (*zie 4e pagina voor uitleg)

SPEERPUNTEN

Bij het thema en de doelstelling en het beleidsplan, komt een aantal **speerpunten** naar boven, waar we ons de komende vier jaren concreet voor willen inzetten.

Deze speerpunten staat bij elk punt apart aangeduid in een rood kader.

HANDBOEK

In het Handboek voor de Gereformeerde Kerk Zuidwolde staat de regeling van werkzaamheden in deze gemeente, de organisatiestructuur, taakomschrijvingen en bevoegdheden vermeld. Het doel is, om dit handboek, dat bij het schrijven van dit beleidsplan reeds 13 jaar oud is, geheel te herzien en te actualiseren.

—> **Speerpunt: het handboek voor de Gereformeerde Kerk Zuidwolde wordt herzien, geactualiseerd en opnieuw beschreven.**

SAMEN GEMEENTE-ZIJN

We willen samen gemeente-zijn door te groeien in saamhorigheid en door om te zien naar elkaar en op een respectvolle manier met elkaar om te gaan. Ook willen we verantwoordelijkheid delen door -ieder op onze eigen manier- onze gaven, gekregen van de Geest, in te zetten tot eer van God en tot bloei van de gemeente.

—> **Speerpunt: de leden van de gemeente worden ingezet, ieder met hun eigen specifieke talenten en gaven.**

OPEN GEMEENTE

Tegelijkertijd wil de Gereformeerde kerk (PKN) Zuidwolde liefdevol naar de ander omkijken omdat God ook liefdevol naar ons omkijkt. En vanuit die liefde geven wij iedereen aandacht: het maakt dan niet uit hoeveel je gelooft, wat je gelooft en of je gelooft. We zijn naar buiten gericht en plaatsen ons daarom in de samenleving, binnen het dorp.

—> **Speerpunt: de gemeente organiseert activiteiten voor mensen in het dorp en ze stelt haar kerkgebouw vaker open.**

DIACONAAL-MISSIONAIR

We willen als gemeente het evangelie van Gods liefde in Christus handen en voeten geven. We richten ons daarom op het **diaconale-missionaire profiel** van de PKN.

PROTESTANTS

Gedurende de komende beleidsperiode zal de naam van onze kerkgemeenschap gewijzigd worden van *Gereformeerde Kerk (PKN) Zuidwolde* naar *Protestantse Gemeente Zuidwolde*.

MOTIVATIE

In de eerste plaats zijn we geen kerk, maar gemeente. Zoals zoveel gemeenten is ook onze gemeente in beweging. Met andere ideeën en andere vragen op het gebied van geloven en gemeente-zijn. Dit nieuwe beleidsplan getuigt daar ook van.

De nieuwe naam onderstreept dat er in onze gemeente ruimte is voor iedereen die zich verbonden voelt met het gedachtegoed van de PKN-kerken in Nederland.

Ruimte voor mensen die zoeken naar zingeving of vormen van gemeente-zijn en ruimte voor mensen die een meer vastomlijnde geloofsbeleving kennen.

En als **Protestantse Gemeente Zuidwolde** willen we midden in de maatschappij staan.

—> **Speerpunt: de Gereformeerde Kerk Zuidwolde heet voor 2022 Protestantse Gemeente Zuidwolde.**

KERKENRAAD

De kerkenraad neemt beleidsbesluiten ten aanzien van zaken in de gemeente.

MODERAMEN

Het moderamen is de leiding van de kerkenraad van de gemeente. Het moderamen voert de dagelijkse leiding.

WERKWIJZE KERKENRAAD

In het werk van de kerkenraad is het belangrijk om 'richting te geven' en 'ruimte te scheppen'.

De kerkenraad geeft richting door te delegeren. Voorstellen voor wijziging van werkzaamheden komen uit de *werkgroepen* en nieuwe plannen worden door de **werkgroepen** onderzocht. Op de kerkenraad wordt een aangedragen voorstel of plan ter discussie gesteld.

In de kerkenraad wordt ruimte gegeven om met elkaar te spreken over de Bron van waaruit wij leven en van waaruit wij als leden en werkgroepen ons werk in de kerk verrichten.

Een vast onderdeel van de agenda van de kerkenraadsvergadering is een bezinningsonderwerp. Ook houdt de kerkenraad aparte bezinningsavonden en/of een kerkenraadsdag.

—> **Speerpunt: de kerkenraad delegeert meer en biedt ruimte aan initiatieven van werkgroepen en gemeenteleden.**

MOTIVEREN GEMEENTELEDEN

Er is in de gemeente veel werk te verrichten, maar het is niet altijd makkelijk om daarvoor (de juiste) mensen te vinden. Hiervoor zijn verschillende redenen aan te geven: allereerst hebben steeds meer mensen het gevoel het te druk te hebben om nog werk te verrichten voor de gemeente. Zeker wanneer het gaat om langdurige taken, zoals bijvoorbeeld het dragen van een ambt, voelen mensen een drempel.

Ook de onbekendheid van de inhoud van een taak kan een reden zijn.

Daarnaast is de kerkenraad niet altijd op de hoogte van de kwaliteiten van mensen (zeker van de 'randgroep'), waardoor te vaak uit de bestaande actieve groep mensen worden geworven.

De gemeente zet leden in om te werken met afgebakende **projecten**, de duidelijkheid van de werkzaamheden te vergroten en een lijst aan te leggen van de werkzaamheden en kwaliteiten van al onze leden, waardoor de belastbaarheid van leden kan worden verlaagd. Tevens vergroot het de mogelijkheid om buiten de bestaande actieve groep mensen te werven voor specifieke taken. Dit kan de betrokkenheid van deze mensen bij de gemeente vergroten, waardoor er een **groter kader** wordt gevormd.

Speerpunt: de gemeente zet leden in die afgebakende projecten verrichten.

WERKGROEPEN

De gemeente werkt met werkgroepen voor *eredienst, pastoraat, vorming & toerusting en jeugdwerk*.

De werkgroepen **voeren het vastgestelde beleid van de kerkenraad uit** en kunnen **suggesties voor nieuw beleid** invoeren in de kerkenraad. In elk van de werkgroepen zit één afgevaardigde naar de kerkenraad.

STARTEN MET ELKAAR

Aan het begin van het seizoen (medio september) vieren we ons gemeente-zijn door op de **startzondag** iets speciaals te doen met elkaar, om zo met elkaar gezamenlijk te starten.

PROJECTGROEP STARTZONDAG

De *projectgroep Startzondag* zet de toon voor de rest van het kerkelijke seizoen en bereidt deze viering voor. De werkgroep bestaat uit een lid van de kerkenraad, een lid van de werkgroep *Eredienst, Pastoraat*, een lid van de werkgroep *Vorming & Toerusting*, een lid van de werkgroep *Jeugd*, de kerkelijk (mede)werker en twee leden van de gemeente die niet aan bovengenoemde werkgroepen deelnemen.

PASTORAAT

Pastoraat is het cement van de gemeente als gemeenschap. We zien om naar alle gemeenteleden, vooral in moeilijke situaties, met aandacht voor het geloofsaspect (de herderlijke zorg).

De pastorale zorg richt zich op het geestelijk welzijn en welbevinden van mensen. In principe is deze taak, zoals alle andere taken van de gemeente, toevertrouwd aan *alle gemeenteleden die immers het ambt van gelovigen dragen*.

In iedere gemeente zijn naast de kerkelijk (mede)werker en de pastoraal werker, de ouderlingen aangewezen om deze taak te dragen; dat betekent dat zij de taak -in ons geval samen met de pastorale medewerkers en de wijkmedewerkers- uitvoeren, en daarnaast de gemeente voorgaan en leren in deze weg.

Deze zorg krijgt gestalte in het persoonlijke contact (huisbezoek, telefoon, etc.), de prediking, de ontmoeting (na kerkdiensten, op gespreksavonden, wijkavonden, etc.), bloemengroeten en kaartjes, kerst attentie (in samenwerking met de *Diaconie*.)

—> **Speerpunt: de hele gemeente is verantwoordelijk voor de pastorale zorg; werkgroep Pastoraat draagt deze taak en gaat hierin voor.**

WERKGROEP PASTORAAT

De Gereformeerde Kerk (PKN) Zuidwolde is opgedeeld in wijken. Iedere wijk heeft een wijkmedewerker. De wijkmedewerkers worden gecoördineerd door in totaal twee pastorale medewerkers. De pastorale taak in de wijken en de verantwoording aan en de vertegenwoordiging in de kerkenraad wordt verricht door de pastorale ouderling(en). De kerkelijk (mede)werker en de pastoraal werker verrichten ook pastorale zorg. Bovengenoemde medewerkers vormen de werkgroep pastoraat.

Kerngroep pastoraat

De kerkelijk (mede)werker, de pastorale werker, de pastorale ouderling(en) en de pastorale medewerkers vormen de kerngroep pastoraat. Deze kerngroep bereidt de vergaderingen van de werkgroep pastoraat voor en handelt lopende zaken af.

Op de volgende gebieden is er samenwerking met de *werkgroep Eredienst*: -vormgeving van Eeuwighedszondag

Er wordt in de vergaderingen gericht gesproken over de gevoerde gesprekken en over de knelpunten in de gesprekken (interview).

Aan de *werkgroep Vorming & Toerusting* wordt gevraagd om de *werkgroep Pastoraat* op de hoogte te houden van cursussen en materiaal.

CONTACTEN EN NETWERK

In crisisgevallen moet men in eerste instantie contact opnemen met de pastorale ouderling(en). In samenspraak met de kerngroep pastoraat zal gekeken worden hoe verder te handelen.

Het is de bedoeling om verder te werken aan de maatschappelijke gerichtheid buiten de gemeente, zoals -bloemengroet en/of (kerst)attenties i.s.m. dorpshuiskamer; -inventarisatie van specifieke gespreksgroepen in de regio.

NIEUWE LEDEN

Bij ingekomen leden komt eerst een afvaardiging van de kerkenraad op bezoek: de nieuwe leden krijgen informatie over de gemeente; vervolgens worden de leden op pastoraal gebied 'overgedragen' aan pastoraat.

* TYPERING

MISSIONAIRE-DIACONALE PROFIEL:

De kerk is er voor de gemeente en ook voor de (gehele) wereld; gericht op heelheid, gerechtigheid en vrede van heel de schepping; openheid, dienstbaarheid en solidariteit zijn kernwoorden. Voor de gemeenteopbouw betekent het: nadruk op activiteiten naar buiten, zoals: diaconale projecten, kerkelijke presentie. Er is een grote openheid naar buiten toe: iedereen mag delen in de liefde van Christus, iedereen is welkom in ons midden.

DIACONAAT

De kerntaak van het **diaconaat** is dat zij de **gemeente stimuleert en toerust voor haar diaconale taak**: dat de gemeente zich inzet voor gerechtigheid en helpt bij diaconale nood dichtbij en veraf.

De diaconie schept mogelijkheden voor gemeenteleden om daadwerkelijk te helpen en door gaven in te zamelen en te delen.

Het diaconaat stemt af met ouderlingen en kerngroep pastoraat betreffende personen in financiële nood.

Het diaconaat organiseert een gemeenteavond met een diaconaal karakter.

Het diaconaat brengt de collecten onder de aandacht voor het missionaire werk via het kerkblad *Dicht-erbij* en bij de afkondiging van de collecten in de dienst.

Het diaconaat ondersteunt projecten op provinciaal niveau (financieel).

Het diaconaat hangt posters van een collecte op in (en rond) de kerk van een collecte en deelt folders uit.

KERKRENTMEESTERS

Het College van Kerkrentmeesters verzorgt de vermogensrechtelijke aangelegenheden ten behoeve van de Gereformeerde Kerk (PKN) Zuidwolde. Zij heeft een ondersteunende functie om optimaal gemeente te kunnen zijn.

—> **Speerpunt: begroting positief maken door meer en anders gemeenteleden betrekken m.b.t. verhoging van eigen bijdrage.**

VORMING EN TOERUSTING

De *werkgroep Vorming & Toerusting* coördineert de **vorming en toerusting van gemeenteleden als christenen**, zodat we antwoord kunnen geven op de vraag hoe je je geloof vorm geeft in het dagelijks leven: hoe ga je om met anderen, hoe bid je en geloof je, wat doe je met je geld en je goed en je tijd, hoe draag je je geloof uit?

Elk jaar wordt er een programma gemaakt en gepresenteerd. Er kunnen daarnaast nog activiteiten georganiseerd worden als daar aanleiding toe is (b.v. naar aanleiding van actuele kerkelijke of maatschappelijke gebeurtenissen).

De werkgroep wordt vanuit de gemeente gevoed met ideeën en tips. Elk jaar zal in het voorjaar door middel van een brief aan de werkgroepen gepeild worden waar men mee bezig wil gaan na de zomer en wat hierbij de wensen zijn. De werkgroep zal daarna proberen hierbij een passend aanbod te zoeken.

—> **Speerpunt: de werkgroep Vorming & Toerusting coördineert en verzorgt activiteiten die de kerkenraad, werkgroepen en gemeente toerusten in hun geloof.**

EREDIENST

In de **eredienst ontmoeten we God, ontmoeten we elkaar en ontmoeten we onszelf**. Het is een verbindende factor in de gemeente. We streven naar een zo groot mogelijke deelname en beleving van alle gemeenteleden in één viering, die dus gericht is op participatie van alle gemeenteleden. De voorkeur Orde van Dienst wordt op tijd door de preekvoorzener naar de voorgangers verstuurd met een begeleidende brief. Tienmaal per jaar wordt een viering gehouden die afwijkt van de standaard.

—> **Speerpunt: er wordt een voorkeur Orde van Dienst opgesteld, waardoor er één soort viering wordt gerealiseerd die gericht is op participatie van alle gemeenteleden.**

WERKGROEP EREDIENST

De *werkgroep Eredienst* bereidt de diensten in onze gemeente (mede) voor en evalueert deze. De werkgroep realiseert dit door een goede coördinatie van de groepen en de personen die betrokken zijn bij de diensten. In de werkgroep zit een afgewogen afvaardiging van hen, die vanuit verschillende disciplines met de eredienst te maken hebben.

—> **Speerpunt: er wordt eenmaal per maand (tienmaal per jaar) een speciale dienst uitgevoerd, waarbij gemeenteleden een rol krijgen met een grotere diversiteit.**

JONGEREN

Zoals in de hele samenleving is ook de Gereformeerde kerk onderhevig aan vergrijzing. Aanwas van jonge gezinnen is er daarom nauwelijks en het behouden van jonge gezinnen, evenals de jongeren in de leeftijd tussen 12 en 25 jaar, is moeilijk. Om over enkele jaren nog bestaansrecht te hebben, **zetten wij in op het behouden en werven van jonge gezinnen en jongeren**. Daarnaast is het van groot belang om te ontdekken hoe je de betrokkenheid van jongeren ten volle benut en de gave van geloof laat uitkristalliseren. Het jeugdwerk heeft als taak om, namens de gemeente, aantrekkelijke, aansprekende, eigentijdse jeugdwerkvormen aan te bieden, die passen bij de belevingswereld van de verschillende groepen. In Zuidwolde en omgeving zijn veel kinderen en jongeren die wij graag uitnodigen om deel te nemen aan het jeugdwerk aanbod van onze gemeente. Als eerste zijn daarbij de kinderen en jongeren die behoren tot de gemeente onze doelgroep. Daarna en daarnaast is de overige serieuze en gemotiveerde jeugd van Zuidwolde en omstreken van harte uitgenodigd om mee te doen met de activiteiten van de gemeente.

KERK-SCHOOL-GEZINSDIENST

Tweemaal per jaar wordt er een kerk-school-gezinsdienst georganiseerd en uitgevoerd.

ouders

Ook de ouders van de doelgroep worden middelen geboden tot het geloofsgesprek. **De gemeente werkt door haar jeugdwerk aan de toekomst van de gemeente** en geeft daardoor mede vorm aan een samenleving waar Christelijke normen en waarden van waarde zijn. Het is nadrukkelijk de bedoeling om ook de ouders van de kinderen en jongeren meer te betrekken bij de gemeente.

Jeugdwerk is zaak van de hele gemeente, maar zeker ook van ouders. Daarom streven we ernaar de ouders in de vorm van minimaal één gespreksavond per seizoen, over geloofsofvoeding, van dienst te zijn bij het geloofsgesprek thuis. Ook hopen we daardoor de betrokkenheid van de ouders bij het kerkelijk jeugdwerk te vergroten.

—> **Speerpunt: voor 2022 zijn meer jongeren en jonge gezinnen actief betrokken bij de gemeente dan in 2019.**

—> **Speerpunt: de ouders van kinderen en jongeren worden nadrukkelijk betrokken bij de gemeente.**

WERKGROEP JEUGD

De *werkgroep Jeugd* wil vanuit een christelijke grondslag diverse, op de jeugd gerichte, activiteiten organiseren, leiden, coachen en sturen. De *werkgroep Jeugd* bestaat uit leden van de verschillende jeugdgedelingen (zoals kindernevendienst en catechese), aangevuld met enkele algemene leden. Deze samenwerking zorgt, dat activiteiten op elkaar kunnen worden afgestemd. De hele gemeente is verantwoordelijk voor de groep jongeren, waarin *werkgroep jeugd*, samen met kerkelijk werker het initiatief neemt.

COMMUNICATIE

De gemeente kent veel vormen van communicatie. De *Dicht-erbij* informeert leden en geïnteresseerden in de activiteiten van de gemeente. Persberichten worden uitgezonden en posters opgehangen om activiteiten breed aan te kondigen. Op het prikbord en op de leestafel wordt informatiemateriaal van derden opgehangen en neergelegd. De preekvoorzener informeert de gastpredikanten over te vervullen diensten, en hij publiceert de diensten in regionale kranten. In de Protestantse Kerkbode verschijnen wekelijks onze gemeenteberichten. Ook wordt de website actief onderhouden en de bijbehorende Facebookpagina (en andere Sociale Medialkanalen).

CENTRAAL AANSPREKPUNT

Veel mensen zijn bezig met communicatie. Dit kan leiden tot versnippering en tot onduidelijkheid met betrekking tot verantwoordelijkheid. De kerkenraad zal daarom kijken naar de wenselijkheid en de mogelijkheid van een **Centraal Aanspreekpunt (CAP)**, waarlangs **alle communicatie** van de gemeente gaat. Het moet een haalbare functie zijn, zonder team.

—> **Speerpunt: er wordt getracht om voor 2020 een CAP aan te stellen.**

2019 - 2022

ONTMOETING
MET GOD,
MET ELKAAR
EN MET ONSZELF

NAWOORD

Dit beleidsplan mag bijdragen aan de verdere opbouw van de gemeente.

Wij mogen betrokken zijn met de Heer, onze God en bij elkaar. Zo mogen we, al dienend, in deze wereld staan en een Licht zijn voor onze naaste, dichtbij én ver weg.

In de gemeente van Christus mogen we de gaven die de Heilige Geest ons heeft gegeven, inzetten voor de gemeente, een ieder naar zijn of haar mogelijkheden.

Daarom zijn alle gemeenteleden 'ambtsdragers' in het geloof en delen we met elkaar van de liefde van Christus. Zo mogen we God, elkaar en onszelf **ontmoeten**.

Zuidwolde, mei 2019

De begeleidingsgroep beleidsplan Protestantse Gemeente Zuidwolde:

Jeltsje Elzinga, Tonnie Veening, Nienke de Roo, Carin Kruijer en Casper Smits

EENHEID IN HET NODIGE,
VRIJHEID IN HET ONZEKERE,
IN ALLES DE LIEFDE